



Policy för Likabehandling

**Kemi- och
Biotekniksektionen**

Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola
2015-11-18
Senast redigerad 2019-04-16

Innehållsförteckning

§1 Historik.....	2
§2 Inledning	2
§3 Formulering.....	2
§4 Tillämpning.....	3
§4:1 Sektionsrelaterade aktiviteter.....	3
§4:2 Funktionärer	3
§5 Åtgärder.....	3

§1 Historik

Denna Policy antogs på Höstterminsmötet 2015 och redigerades senast på Vårterminsmötet 2019.

§2 Inledning

Människors lika värde och respekten för det är ett fundament i de mänskliga rättigheterna och en förutsättning för demokrati så väl som för social trivsel. Det är därför av relevans att likabehandling och jämlikhet präglar all varsamhet på Kemi- och Biotekniksektionen, dess utskott, arbetsgrupper, kommittéer och föreningar inkluderade.

§3 Formulering

Kemi- och Biotekniksektionen tillåter inte, och verkar aktivt för att förebygga:

- *Diskriminering och Särbehandling*; beteenden som åsidosätter individer eller grupper med avseende på exempelvis ålder, kön, etnicitet, sexuell läggning eller könsidentitet, livsåskådning, politisk uppfattning, psykisk eller fysisk funktionsnedsättning, familjesituation, studieresultat eller socioekonomisk bakgrund.
- *Trakasserier*; kränkande handlingar mot grupper eller individer. En händelse betraktas som kränkande om någon person känt sig kränkt av den.
- *Härskartekniker*; olika metoder av social manipulation med vilka en grupp säkerställer en position som är dominant gentemot andra. Dessa fem tekniker innefattar *osynliggörande, förlöjligande, undanbällande av information, dubbelbestraffning, påförande av skuld och skam, objektfiering samt hot om våld och våld.*

§4 Tillämpning

§4:1 Sektionsrelaterade aktiviteter

Sektionen skall sträva efter att alla medlemmar ska ha samma möjlighet att delta i dess aktiviteter, som bör vara av sådan variation att de tilltalar en bred publik. Likabehandlingsperspektiv skall has i åtanke gällande teman och förmedlande av attityder vid planering av aktiviteter inom Sektionens alla utskott.

§4:2 Funktionärer

I egenskap av funktionär bör man vara medveten om vilka värderingar och attityder man förmedlar, inom Sektionen såväl som utåt.

§5 Åtgärder

Vid funktionärs- och pHadderutbildningar skall likabehandling och jämlikhet diskuteras och dess relevans understrykas.

Den sociala situationen på Sektionen ska kontinuerligt diskuteras och utvärderas med avsikt för förbättring.

För att underlätta för medlemmar att enkelt och tryggt kunna informera Sektionen vid kränkande upplevelser skall det på Sektionshemsidan finnas ett anonymt kontaktformulär avsett för dessa ärenden.

Vid den händelse att en student känner sig kränkt, orättvist behandlad eller trakasserad ansvarar Studerandeskyddsombud med Likabehandlingsansvar för att lämpliga instanser, till exempel, men inte begränsat till, Sektionsstyrelsen, Kåren eller Studenthälsan, underrättas så att nödvändiga åtgärder tas för att förebygga liknande situationer i framtiden.

Alla likabehandlingsärenden skall behandlas med respekt och diskretion.